

**FICHA TÉCNICA DE INDICADORES**

**DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR**

CLAVE DEL INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA	
GT-052/SIDCO	Capacitación a empleados de base	Gobernanza y Transparencia	
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
Programa SINDES (Clave 9GA)	Gestión	Eficiencia	Proceso
OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN		
Conocer la relación de horas de capacitación promedio brindadas a los empleados municipales cuyo estatus es de base.	A mayor valor del resultado, mayor el número de horas de capacitación brindadas a cada empleado municipal de base.		

**MÉTODO DE CÁLCULO**

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
THCEB	Total de Horas de Capacitación a Empleados de Base	Horas	Dirección de Innovación y Capacitación de la SIDCO
TEBs	Total de Empleados de Base Semestral	Empleados de base	Dirección de Recursos Humanos de la SECAD

**MÉTODO DE CÁLCULO**

**UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO**

THCEB/TEBs

Horas de capacitación por empleado municipal de base.

**FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN**

Semestral

**DISPONIBILIDAD**

Décimo día hábil posterior a la fecha de corte.

**FECHA DE ELABORACIÓN**

01/06/2011

**FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN**

01/12/2014

**DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR**

Secretaría de Innovación Digital y Comunicaciones

**UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO**

DIRECCION DE INNOVACIÓN Y CAPACITACIÓN

**METAS Y VALORES DE REFERENCIA**

LINEA BASE (2013)	META 2014	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE		OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALORES	
Semestres: 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 1er Sem 2014		Programa SINDES rango de valor de 2.7 a 11.1 horas		MIN	MAX
				1.1	60.38

**TRANSVERSALIDAD**

ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
N/A	N/A	N/A	N/A

**GLOSARIO**

Total de horas de capacitación: Es la sumatoria de las horas de capacitación de cada empleado activo de base y/o confianza que acudió a cursos o seminarios. La suma total es el dato buscado.

Capacitación: Son cursos o seminarios educacionales autorizados por el área de Recursos Humanos cuyo propósito es proporcionar a los empleados (base y confianza) nuevos conocimientos para desarrollar sus capacidades y modificar su conducta laboral, a fin de que desempeñen de la mejor manera posible su trabajo.

Empleado de base: Empleados activos que por la naturaleza de sus funciones operativas y de apoyo se consideran inamovibles o permanentes y su pago está considerado en el presupuesto de egresos. En este rubro se contabilizan los empleados sindicalizados y los considerados como miembros del servicio civil de carrera. No se incluyen a los empleados de la Secretaría de Seguridad Pública y Tránsito Municipal (policía y tránsito) y a los empleados de empresas paramunicipales.

Notas:

- Las horas son naturales.
- Las fracciones de hora se convierten a base 100. Ejemplo, 30 minutos= 0.5, 20 minutos= 0.33.
- El dato de THCEB se reporta con corte del 1 de Enero al 30 de Junio y del 1 de Julio al 31 de diciembre.
- El dato de TEBs se contabiliza con corte al 30 de junio y al 31 de diciembre, respectivamente.

Este indicador fue tomado del Programa Sistema de Indicadores de Desempeño (SINDES) de ICMA-Latinoamérica

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ

C. María del Socorro Olivier Pérez  
Directora de Innovación y Capacitación de la SIDCO

C. Rafael de Jesús Higuera Lozano  
Director de Recursos Humanos de la SECAD

C. Sergio Moreno Altamirano  
Jefe del Departamento de Evaluación del IMPLAN

**FICHA TÉCNICA DE INDICADORES**

**DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR**

CLAVE DEL INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-053/SIDCO	Capacitación a empleados de confianza	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
programa SINDES (Clave 10GA )	Gestión	Eficiencia	Proceso

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Conocer la relación de horas de capacitación promedio brindadas a los empleados municipales cuyo estatus es de confianza.	A mayor valor del resultado, mayor el número de horas de capacitación brindadas a cada empleado municipal de confianza.

**MÉTODO DE CÁLCULO**

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
THCEC	Total de Horas de Capacitación a Empleados de Confianza	Horas	Dirección de Innovación y Capacitación de la SIDCO
TEC	Total de Empleados de Confianza	Empeados de confianza	Dirección de Recursos Humanos de la SECAD

MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
THCEC/TEC	Horas de capacitación por empleado municipal de confianza

FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	DISPONIBILIDAD
Semestral	Décimo día hábil posterior a la fecha de corte.

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN
01/06/2011	01/12/2014

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Innovación Digital y Comunicaciones	DIRECCION DE INNOVACIÓN Y CAPACITACIÓN

**METAS Y VALORES DE REFERENCIA**

LINEA BASE (2013)	META 2014	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
Semestres: 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 1er Sem 2014	Programa SINDES rango de valor de 2.87 a 13.54 horas	MIN	MAX
		0.37	57.02

**TRANSVERSALIDAD**

ENFOQUE DE TRANSVERSALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
N/A	N/A	N/A	N/A

**GLOSARIO**

Total de horas de capacitación: Es la sumatoria de las horas de capacitación de cada empleado activo de base y/o confianza que acudió a cursos o seminarios. La suma total es el dato buscado.

Capacitación: Son cursos o seminarios educacionales autorizados por el área de Recursos Humanos cuyo propósito es proporcionar a los empleados (base y confianza) nuevos conocimientos para desarrollar sus capacidades y modificar su conducta laboral, a fin de que desempeñen de la mejor manera posible su trabajo.

Empleado de confianza: Empleados activos que cumplen funciones de apoyo por la naturaleza de sus funciones operativas y de apoyo a las autoridades y funcionarios municipales, manejan valores y realizan adquisiciones, entre otras. Por ejemplo: secretarios, secretarios particulares, directores, subdirectores, jefes de departamento, cajeros, etc.. No se incluyen a los empleados de la Secretaría de Seguridad Pública y Tránsito Municipal (policía y tránsito) y a los empleados de empresas paramunicipales.

Notas:

- Las horas son naturales.
- Las fracciones de hora se convierten a base 100. Ejemplo, 30 minutos=0.5, 20 minutos=0.33.
- El dato de THCEC se reporta con corte del 1 de Enero al 30 de Junio y del 1 de Julio al 31 de Diciembre.
- El dato de TEC se reporta con corte al 30 de junio y al 31 de diciembre, respectivamente.

Este indicador fue tomado del Programa Sistema de Indicadores de Desempeño (SINDES) de ICMA-latinoamérica

ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ
---------	--------	----------

C. María del Socorro Olivier Pérez Directora de Innovación y Capacitación de la SIDCO	C. María del Socorro Olivier Pérez Directora de Innovación y Capacitación de la SIDCO	C. Sergio Moreno Altamirano Jefe del Departamento de Evaluación del IMPLAN
--	--	---