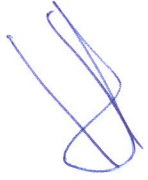




FICHA TÉCNICA DE INDICADORES			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
GT-175/SATI	Porcentaje de movimientos de baja de personal aplicados en el mes con relación al total de movimientos.		Gobernanza y Transparencia
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS		TIPO	DIMENSIÓN
REFIM variable: 3.4.1 y 3.2.1		Gestión	Eficacia
OBJETIVO DEL INDICADOR		ÁMBITO DE CONTROL	
Conocer el porcentaje de movimientos de baja de personal aplicados en el mes con relación al total de movimientos.		Producto	
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Conocer el porcentaje de movimientos de baja de personal aplicados en el mes con relación al total de movimientos.		A mayor porcentaje, mayor número de movimientos de baja de personal aplicados en el mes con relación al total de movimientos.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
MBPAm	Movimientos de baja de personal aplicados en el mes	Movimientos	Dirección de Recursos Humanos
TMAm	Total de movimientos aplicados en el mes	Movimientos	Dirección de Recursos Humanos
FORMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$\frac{MBPAm}{TMAm} * 100$		Porcentaje de movimientos de baja de personal aplicados en el mes con relación al total de movimientos	
RECOLECCION		DISPONIBILIDAD	
Mensual (E-F-M-A-M-J-J-A-S-O-N-D)		Décimo día hábil del mes posterior al corte.	
FECHA DE APROBACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
06/05/2013		06/05/2013	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA		RANGOS DE VALOR
No disponible	No disponible		MIN No disponible
			MAX No disponible
GLOSARIO			
<p>Movimientos de baja de personal aplicados en el mes: Es la sumatoria de movimientos de empleados que se dieron de baja en el sistema de nómina, los cuales fueron solicitados por sus respectivas dependencias por medio del formato DP-01 recibido en la Dirección de Recursos Humanos.</p> <p>Total de movimientos aplicados en el mes: Sumatoria de movimientos en mes, los cuales pueden ser de varios tipos, tales como cambio de adscripción, creación de posición, altas</p> <p>Nota:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los rangos de valor se definirán una vez que se cuente con la medición de por lo menos dos periodos. Se excluyen a los empleados de empresas paramunicipales y descentralizadas. 			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
 C. Ruben Hernández Rocha Jefe del Departamento de Personal de la SATI	 C. Rafael Morates Vargas Director de Recursos Humanos de la SATI	 C. María de Lourdes Verónica Flores Morales Jefa del Departamento de Evaluación del Instituto Municipal de Planeación	