

### FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

#### DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-123/SATI	Porcentaje de bajas de personal por actas administrativas	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM Variable 3.8.2	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Medir el porcentaje de bajas de personal originadas por actas administrativas.	A mayor valor, mayor número de personal originadas por Actas Administrativas.

#### MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TB	Total de bajas	Bajas	Dirección de Recursos Humanos
BAA	Bajas originadas por actas administrativas	Bajas	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(BAA/TB)*100$	Porcentaje de bajas originadas por actas administrativas.

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil del mes

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

#### VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		0%	34%

#### GLOSARIO

Baja de Personal: Movimiento aplicado en el sistema de nóminas del H. Ayuntamiento derivado de una causa específica. □ Acta Administrativa: Documento a través del cual se hacen constar los hechos en que ha incurrido un trabajador (del H. Ayuntamiento), mismos que pueden constituir una violación a las disposiciones legales.

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ

C. Rubén Hernández Rocha  
Jefe del Departamento de Personal

C. Rafael Morales Vargas  
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales  
Jefa del Departamento de Evaluación del  
IMPLAN