

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-122/SATI	Porcentaje de bajas de personal por renuncia voluntaria	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM Variable 3.8.1	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Medir el porcentaje de bajas de personal originadas por renunciaciones voluntarias.	A mayor valor, mayor número de bajas de personal originadas por renunciaciones voluntarias.

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TB	Total de bajas	Bajas	Dirección de Recursos Humanos
BRV	Bajas originadas por renunciaciones voluntarias	Bajas	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(BRV/TB)*100$	Porcentaje de bajas originadas por renunciaciones voluntarias.

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil del mes

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		47%	98%

GLOSARIO

Baja de Personal: Movimiento aplicado en el sistema de nóminas del H. Ayuntamiento derivado de una causa específica. □ Renuncia Voluntaria: Abandono voluntario de la relación laboral (con el H. Ayuntamiento).

ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ
---------	--------	----------

C. Rubén Hernández Rocha
Jefe del Departamento de Personal

C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del
IMPLAN