

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-116/SATI	Porcentaje de asistencia a cursos	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.5.2	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Determinar el grado de asistencia a los cursos impartidos	A mayor porcentaje, mayor grado de asistencia a los cursos de capacitación impartidos

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
AC	Asistencia a los cursos	Asistencia	DRH
AP	Asistencias programadas	Asistencia	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(AC/AP)*100$	Porcentaje

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		0%	100%

GLOSARIO

Asistencia: Concurrencia a un lugar y permanencia en él Asistencias Programadas: Asistencias debidamente planeadas y ordenadas para realizar una función (en este caso específico, cursos de capacitación)

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ

C. Adriano Solís Pulido
Jefa de Departamento de Capacitación y Apoyo

C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del IMPLAN