

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-126/SATI	Porcentaje de Personal por Género	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.1.4 y 3.3.3	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Conocer el porcentaje que representa el personal por Género Femenino y Masculino en el H. Ayuntamiento.	A mayor valor del resultado, mayor número de hombres o mujeres en el H. Ayuntamiento.

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TEM	Total de Empleados del H. Ayuntamiento	Empleados	DRH
NM	Número de Mujeres en el H. Ayuntamiento	Empleados	DRH
NH	Número de Hombres en el H. Ayuntamiento	Empleados	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(NM/TEM)*100 + (NH/TEM)*100$	Porcentaje del personal por genero

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Semestral (E-J y J-D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		M: 33 y H: 66	M: 34 y H: 67

GLOSARIO

Indicadores de equidad de género: Datos/ características de control representadas en forma gráfica y cuantitativa que permiten observar tendencias de género. Porcentaje de Personal por género: es una herramienta de análisis que nos permite identificar las diferencias entre hombres y mujeres para establecer acciones tendientes a promover situaciones de equidad. Número de Mujeres: Sumatoria de mujeres que laboran en el H. Ayuntamiento. Número de Hombres: Sumatoria de hombres que laboran en el H. Ayuntamiento. Total de Empleados: sumatoria de hombres y mujeres que laboran en el Ayuntamiento

ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ
---------	--------	----------

C. Rubén Hernández Rocha
Jefe del Departamento de Personal

C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del
IMPLAN