

### FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

#### DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-110/SATI	Porcentaje de aspirantes con resultados aprobatorios en exámenes de selección	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.3.2 y 3.3.3	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Medir el porcentaje de aspirantes que aprobaron los exámenes de selección de personal	A mayor porcentaje, mayor cantidad de aspirantes con resultados aprobatorios en exámenes de selección

#### MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TAPE	Total de aspirantes que presentaron exámenes	Aspirantes	DRH
NAAES	Número de aspirantes que aprobaron exámenes de selección	Aspirante	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(NAAES/TAPE) * 100$	Porcentaje de aspirantes aprobados

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

#### VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		0%	100%

#### GLOSARIO

Examen: Tipo de evaluación que se realiza sobre papel o sistema y cuyo objetivo es medir los conocimientos, habilidades y aptitudes de una persona. □ Selección: Proceso por el cual se eligen los mejores candidatos para ocupar los puestos vacantes o de nueva creación de una organización. □ Aspirante: Persona que aspira a conseguir un empleo cargo o título.

ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ

C. Adriana Solís Pulido  
Jefa de Departamento de Capacitación y Apoyo

C. Rafael Morales Vargas  
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales  
Jefa del Departamento de Evaluación del IMPLAN