

### FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA	
GT-121/SATI	Porcentaje de expedientes personales actualizados	Gobernanza y Transparencia	
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM Variable 3.1.6	Gestión	Eficacia	Insumo
OBJETIVO DEL INDICADOR		INTERPRETACIÓN	
Medir el porcentaje de expedientes personales actualizados respecto al total de personal que labora en el H. Ayuntamiento.		A mayor valor, mayor número de expedientes personales actualizados.	
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TPHA	Total de personal del H. Ayuntamiento	Expedientes personales	Dirección de Recursos Humanos
EPA	Expedientes personales actualizados	Expedientes personales	DRH
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	
$(EPA/TPHA)*100$		Porcentaje de expedientes actualizados.	
RECOLECCIÓN		DISPONIBILIDAD	
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)		Décimo día hábil del mes	
FECHA DE ELABORACIÓN		FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN	
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR		UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO	
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información		Dirección de Recursos Humanos	
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		0%	97%
GLOSARIO			
Expediente de Personal: Herramienta administrativa utilizada en organismos de gobierno con la finalidad de reunir la documentación necesaria para sustentar actos administrativos. □ Expediente Personal Actualizado: Expediente personal que cuenta con la documentación completa y vigente requerida para laborar en el H. Ayuntamiento.			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	

C. Rubén Hernández Rocha  
Jefe del Departamento de Personal

C. Rafael Morales Vargas  
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales  
Jefa del Departamento de Evaluación del  
IMPLAN