

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-050/SATI	Permanencia laboral de empleados de confianza niveles medio y bajo	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
Programa SINDES (Clave 12GA)	Gestión	Eficiencia	Proceso

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Conocer la permanencia laboral de los empleados municipales de confianza clasificados en nivel medio y bajo en el organigrama.	A mayor valor del resultado, mayor permanencia laboral de los empleados de confianza niveles medio y bajo.

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TAPCMB	Total de Años de Permanencia de los Empleados de Confianza Niveles Medio y Bajo	Años	Dirección de Recursos Humanos
TECMB	Total de Empleados de Confianza Niveles Medio y Bajo	Empleados de confianza niveles medio y bajo	Dirección de Recursos Humanos

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$TAPCMB / TECMB$	Años promedio de permanencia laboral por empleado de confianza nivel medio y bajo

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Anual (Enero-Diciembre)	Décimo día hábil posterior al corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN
24/07/2009	19/06/2012

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
Año 2008, 2011; y Semestres 2009, 2010	Programa SINDES rango de valor de 4.6 a 6.0 años	MIN	MAX
		1.8	2

GLOSARIO

Empleado de confianza: Empleados activos que cumplen funciones de apoyo a las autoridades y funcionarios municipales, manejan valores y realizan adquisiciones, entre otros. Por ejemplo: secretarios, secretarios particulares, directores, subdirectores, jefes de departamento, cajeros, etc. No se incluyen a los empleados del órgano de seguridad pública (policía y tránsito) y a los empleados de empresas paramunicipales.

Empleados de nivel medio y bajo: Empleados activos no pertenecientes al primer y segundo nivel (secretarios, subsecretarios, directores y subdirectores).

Total de años de permanencia de los empleados de confianza niveles medio y bajo: Es la sumatoria de los años de permanencia de cada empleado activo de confianza de niveles medio y bajo al día último del período. La cifra final es el dato buscado. Se contabilizarán los años y sus fracciones.

Notas:
 Las fracciones de año se convierten a base 100. Ejemplo: 18 meses = 1.5 años, 3 meses = 0.25, 2 meses = 0.16
 Los datos de TAPCMB y TECMB se reportan con corte al 31 de diciembre. Este indicador fue tomado del Programa Sistema de Indicadores de Desempeño (SINDES) de ICMA-Latinoamérica.

ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ
---------	--------	----------

C. Rubén Hernández Rocha
 Jefe del Departamento de Personal de la SATI

C. Rafael Morales Vargas
 Director de Recursos Humanos de la SATI

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
 Jefa del Departamento de Evaluación del IMPLAN