

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-124/SATI	Bajas del personal en el H. Ayuntamiento de Puebla	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.8.1 y 3.8.2	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Identificar el número de Baja del personal registradas en el H. Ayuntamiento.	Conocer el número de personas que se han dado de baja en el H. Ayuntamiento.

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TMB	Total de Bajas Mensuales	Bajas	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
TMB	Bajas de personal

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		25	980

GLOSARIO

Baja de Personal: Movimiento aplicado en el sistema de nóminas del H. Ayuntamiento derivado de la presentación de Renuncia Voluntaria, suspensión de la relación laboral o por abandono voluntario de la relación laboral. □TMB: Sumatoria de las Bajas de Personal al Sistema de Nómina del H. Ayuntamiento. No se considera a Organismos Descentralizados

ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ
---------	--------	----------

C. Rubén Hernández Rocha
Jefe del Departamento de Personal

C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del
IMPLAN