

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA	
GT-125/SATI	Altas de personal al H. Ayuntamiento de Puebla	Gobernanza y Transparencia	
VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.4.1	Gestión	Eficacia	Insumo
OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN		
Identificar el número de Altas de personal originadas en el H. Ayuntamiento.	Conocer el comportamiento de personas que se incorporan al H. Ayuntamiento.		
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
TAM	Total de Altas Mensuales	Altas	DRH
FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO		
TAM	Número de altas de personal		
RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD		
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil después del corte		
FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN		
DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO		
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos		
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		65	483
GLOSARIO			
<p>Total de Altas Mensuales: es el número de movimientos de personal de nuevo ingreso que se registran en el Sistema de Nómina, después de haber cumplido los requisitos establecidos.</p>			
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	

C. Rubén Hernández Rocha
Jefe del Departamento de Personal

C. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos

C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del
IMPLAN