

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

DATOS DE IDENTIFICACION DEL INDICADOR

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	TEMA
GT-111/SATI	Porcentaje de vacantes en el organigrama	Gobernanza y Transparencia

VINCULACIÓN CON PROGRAMAS	TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
REFIM variable 3.1.2	Gestión	Eficacia	Producto

OBJETIVO DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN
Medir el porcentaje de Vacantes existentes en el Organigrama	A mayor porcentaje, mayor cantidad de Vacantes existentes en el Organigrama

MÉTODO DE CÁLCULO

VARIABLES	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
V	Vacantes	Vacante	DRH
TPO	Total de Plazas existentes en el Organigrama	Vacante	DRH

FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO
$(V/TPO)*100$	Porcentaje de Vacantes en el Organigrama

RECOLECCIÓN	DISPONIBILIDAD
Mensual (E,F,M,A,M,J,J,A,S,O,N,D)	Décimo día hábil después del corte

FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN

DEPENDENCIA O ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE DARLE SEGUIMIENTO
Secretaría de Administración y Tecnologías de la Información	Dirección de Recursos Humanos

VALORES DE REFERENCIA

SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALORES	
		MIN	MAX
		0.43%	2.11%

GLOSARIO

Vacante: Cargo que aun no desempeña o posee nadie □ Plaza: Posición individual de trabajo que no puede ser ocupada por más de un empleado a la vez y que tiene una adscripción determinada, integrando un conjunto de labores y responsabilidades asignadas en forma permanente a un solo empleado. □ Organigrama: Sinopsis o Esquema del H. Ayuntamiento que representa los canales de autoridad y responsabilidad de la organización

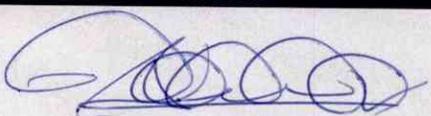
ELABORÓ

VALIDÓ

AUTORIZÓ


C. María Patricia Santos Castañeda
Jefa del Departamento de Organización


Cl. Rafael Morales Vargas
Director de Recursos Humanos


C. Ma. de L. Verónica Flores Morales
Jefa del Departamento de Evaluación del
IMPLAN